

PLAN DE RÉMUNÉRATION

EXIGENCES DE TITRES

TITRE	MINIMUM DE VENTES PERSONNELLES SUR 12 MOIS	MINIMUM DE DÉMONSTRATRICES DIRECTES	LEADERSHIP MINIMUM
Bronze	0 CSV	0	-
Bronze élite	1 800 CSV	0	-
Argent	3 600 CSV	1	-
Argent élite	7 200 CSV	5	1 Argent
Or	10 800 CSV	10	1 Argent élite
Or élite	14 400 CSV	15	2 Argent élite
Platine	18 000 CSV	20	4 Argent élite
Platine élite	18 000 CSV	30	6 Argent élite

AVANTAGES DE TITRES

TITRE	REVENU INSTANTANÉ	PIN 'S DE PROGRESSION DE TITRE	PRIME POUR PRODUITS ¹	AVANTAGES DE LEADERSHIP ²	ÉVÈNEMENT GRATUIT ³	PRIME DE VENTES PERSONNELLES ⁴	PRIME DE VENTES NIVEAU DIRECT ⁵	PRIME POUR PROGRESSION DE TITRE PERSONNELLE
Bronze	20 %	-	-	-	-	-	-	-
Bronze élite	25 %	X	-	-	-	-	-	-
Argent	25 %	X	2 %	-	-	-	-	-
Argent élite	25 %	X	2 %	X	X	1 %	-	200 CSV
Or	25 %	X	2 %	X	X	1,5 %	-	300 CSV
Or élite	25 %	X	2 %	X	X	2 %	2 %	400 CSV
Platine	25 %	X	2 %	X	X	2,5 %	2 %	500 CSV
Platine élite	25 %	X	2 %	X	X	3 %	2 %	600 CSV + 500 CSV Prime Platine élite

¹ Pourcentage des ventes personnelles attribué trimestriellement en tant que crédit produit : les crédits produit sont valables pendant six mois à compter de la fin de la période de gain. Paiement maximum de 600 CSV par trimestre. Pour être admissible, la démonstratrice doit atteindre le minimum de ventes trimestrielles.

² Comprend le salon des Leaders, les communications anticipées, l'inscription précoce aux événements et l'admissibilité à CentreStage et à BackStage.

³ Une inscription gratuite à un événement par année Stampin' Up!

⁴ Pourcentage des ventes personnelles en CSV, payé trimestriellement.

⁵ Pourcentage des ventes d'équipe directe en CSV, payé trimestriellement.

REVENU INSTANTANÉ ET DIFFÉRÉ*

TITRE	Revenu instantané/différé*
Bronze	20 %
Bronze élite et plus	25 %

*Les revenus instantanés et différés sont calculés selon votre devise locale et sont basés le total net de vos ventes (prix catalogue moins la TVA).

REMISES SUR VOLUME

FOURCHETTE DE VENTES PERSONNELLES MENSUELLES	REMISE SUR VOLUME
0 à 599,99 CSV*	0 %
600 à 899,99 CSV*	4 %
900 à 1 199,99 CSV*	5 %
1,00 à 1,499,99 CSV	7 %
1 500 à 2 499,99 CSV*	9 %
2 500 à 3 499,99 CSV*	11 %
3 500 + CSV	13 %

Commissions d'équipe

MINIMUM DE VENTES PERSONNELLES MENSUELLES	DÉCOMPTE MINIMUM DE DÉMONSTRATRICES DIRECTES	MINIMUM DE VENTES MENSUELLES PERSONNELLES ET DE L'ÉQUIPE DIRECTE	NIVEAU DIRECT	COMMISSIONS AU NIVEAU 2	COMMISSIONS AU NIVEAU 3
300 CSV	1	300 CSV	3,0 %	-	-
600 CSV	3	1 500 CSV	5,0 %	2,5 %	1,0 %
900 CSV	6	2 500 CSV	5,5 %	3,0 %	1,5 %
1 200 CSV	12	5 000 CSV	6,0 %	3,5 %	2,0 %
1 200 CSV	18	10 000 CSV	6,5 %	4,0 %	2,5 %
1 500 CSV	25	15 000 CSV	6,5 %	5,0 %	3,0 %
1 500 CSV	32	20 000 CSV	6,5 %	5,5 %	3,5 %

PRIMES DE RENDEMENT

CATÉGORIES	QUALIFICATIONS	PRIME
Ventes	30 000 CSV	1 000 CSV
	Chaque tranche additionnelle de 10 000 CSV	500 CSV
Développement d'équipe (Doit être dans votre niveau direct)	5 membres d'équipe établies*	750 CSV
	Chaque membre d'équipe établie au-delà de la 5 ^e	250 CSV
Leadership (Doit être dans votre niveau direct)	5 progressions au titre Bronze élite et plus	750 CSV
	Chaque progression de titre supplémentaire après la 5 ^e	250 CSV

*Une membre d'équipe établie est une démonstratrice qui a atteint 900 CSV en ventes en carrière.

PRIMES DE RENDEMENT EN CARRIÈRE

CATÉGORIES	QUALIFICATIONS	PRIME
Jalons de ventes en carrière (EC)	Tous les 100 000 CSV EC	1 000 CSV
	Tous les 1 000 000 CSV EC	10 000 CSV

DÉMARRAGE EN FLÈCHE

OBJECTIF DE VENTES	Crédit d'achat * obtenu
Arriver à 900 CSV dans les trois premiers mois complets	50 CSV
Arriver à 1 800 CSV (et atteindre Bronze élite) dans les six premiers mois complets	100 CSV

*Les crédits d'achat sont valables pendant six mois à compter de la fin de leur période d'obtention.

GAGNER LES VOYAGES INCITATIFS

TOTAL DES POINTS REQUIS POUR GAGNER LE VOYAGE INCITATIF	40 000
Ventes : points par CSV dans les ventes	1
Développement d'équipe : points par membre d'équipe établie au niveau direct*	1 500
Leadership : points par progression de titre personnel	2 500
Leadership : points par progression de titre de membre d'équipe directe	1 500

*Une membre d'équipe établie est une démonstratrice qui a atteint 900 CSV en ventes en carrière.

RECONNAISSANCE ANNUELLE ET PRIMES DE RENDEMENT

CATÉGORIES	RÉALISATIONS ANNUELLES ¹	Primes de rendement	MEILLEURES DÉMONSTRATRICES ² VENTES, DÉVELOPPEMENT D'ÉQUIPE, LEADERSHIP	MEILLEURES DÉMONSTRATRICES TOUTES CATÉGORIES CONFONDUES
VENTES (CSV personnelles annuelles)	10 000 CSV	30,000 CSV = 1 000 CSV + 500 CSV pour chaque 10 000 CSV supplémentaire dans les ventes au-dessus des 30 000 CSV initiaux.	CSV de ventes personnelles les plus élevées	CSV des ventes personnelles +
	20 000 CSV			
	30 000 CSV			
	60 000 CSV			
Développement d'équipe (Niveau direct annuel Membres d'équipe établies ³)	1	5 membres d'équipe établies de niveau direct ³ = 750 CSV + 250 CSV pour chaque membre d'équipe établie supplémentaire au-delà de la 5 ^e	Le plus grand nombre de membres établies au niveau direct En cas d'égalité : 1. Total de votre équipe 2. Ventes personnelles	Membres de l'équipe établies au niveau direct +
	3			
	5			
	10			
LEADERSHIP (Niveau direct annuel Progressions de titre)	1	5 progressions de titre au niveau direct = 750 CSV + 250 CSV pour chaque membre d'équipe établie supplémentaire au-delà de la 5 ^e	Le plus grand nombre de progressions de titre au niveau direct En cas d'égalité : 1. Progressions à Argent élite et plus 2. Ventes personnelles	Progressions de titres au niveau direct
	3			
	5			
	10			

¹Les deux plus jalons dans chaque catégorie de réalisations annuelles donnent droit à une prime de rendement.

²Les meilleures démonstratrices de chaque pays seront célébrées pour leurs ventes, développement d'équipe, leadership et classement général.

³Une membre d'équipe établie est une démonstratrice qui a atteint 900 CSV en ventes en carrière.